

Số: BC-VSTBCPN

Hoàng Hóa, ngày tháng năm 2024

BÁO CÁO

Hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ 9 tháng đầu năm Phương hướng nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2024

I. ĐẶC ĐIỂM CHUNG

Bệnh viện đa khoa Hoàng Hóa là bệnh viện hạng II: Tổng số cán bộ công chức, viên chức, người lao động là 267 trong đó nữ 184 người chiếm 68.9 %, đã góp phần đáng kể trong mọi hoạt động của đơn vị. Đa số chị em không ngừng học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng thực hành, văn hóa giao tiếp ứng xử, để hoàn thiện bản thân và hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ được giao.

1. Thuận lợi

Hoạt động của ban VSTBCPN bệnh viện có nhiều thuận lợi: luôn có sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của BCH Đảng ủy, BGĐ, BCHCD, của các khoa, phòng trong bệnh viện, tạo điều kiện để chị em được học tập, phấn đấu vươn lên để hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ được giao, đi đôi với thiên chức làm vợ, làm mẹ, nuôi con khỏe, dạy con ngoan, xây dựng gia đình hạnh phúc.

Công tác đào tạo cán bộ nữ thường xuyên được chú trọng, việc làm và cải thiện đời sống của chị em được quan tâm, Thường xuyên tổ chức các hội nghị trao đổi kinh nghiệm, tạo các diễn đàn để chị em thể hiện quan điểm, đóng góp ý kiến xây dựng đơn vị và thúc đẩy các hoạt động chuyên môn. Hàng năm phát động phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ cán bộ viên chức.

2. Khó khăn

Hoạt động Bình đẳng giới và VSTBCPN chưa đáp ứng được yêu cầu ngày càng cao của xã hội, còn nhiều khó khăn thách thức đó là: Một bộ phận không nhỏ chị em còn rụt rè, tự ti, ít tham gia các hoạt động tập thể, ngại va chạm, còn nặng nề về tâm lý an phận, lo cho gia đình chồng, con nên không nỗ lực phấn đấu vươn lên, ít quan tâm đến công việc quản lý...

II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI CÁC NHIỆM VỤ CỦA BAN VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách pháp luật về bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ

Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, phối hợp triển khai thực hiện hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và về sự tiến bộ của phụ nữ đặc biệt là chỉ thị số 21- CT/TW ngày 20/01/2018 của ban bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới.

Thực hiện kế hoạch 3843/KH - SYT ngày 08 tháng 9 năm 2021 của Sở y tế Thanh Hoá thực hiện chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2025 và định hướng đến năm 2030 của Ngành Y tế Thanh Hoá. Ban vì sự tiến bộ của bệnh viện đã xây dựng chương trình hành động cụ thể, hoạt động có nề nếp và từng bước tạo vị thế mới cho nữ cán bộ viên chức, người lao động. Để đạt các tiêu chuẩn “Trí tuệ, đạo đức, trung thành, bản lĩnh, duyên dáng”. Bệnh viện đã xây dựng kế hoạch đào tạo cán bộ quản lý, cán bộ khoa học, cán bộ đoàn thể với tỷ lệ thích hợp.

Thực hiện công văn Số 23/HD - CDYT ngày 15 tháng 02 năm 2024 công đoàn ngành y tế Hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công năm 2024.

Thực hiện hướng dẫn số 24/HD - CDYT ngày 15 tháng 02 năm 2024 của công đoàn ngành y tế Thanh Hoá Tổ chức Hoạt động kỷ niệm 114 năm ngày quốc tế phụ nữ 8/3 (8/3/1910-8/3/2024); 1984 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và Ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3/2024.

Thực hiện kế hoạch số 26/KH - CDYT ngày 20 tháng 02 năm 2024 của công đoàn ngành y tế Thanh Hoá Tổ chức cuộc thi Video Clip “Duyên dáng áo dài tập thể nữ cán bộ, công chức, viên chức, lao động ngành Y tế Thanh Hoá” Trên mạng xã hội Youtube năm 2024.

Quan tâm đến chế độ chính sách về tiền lương, phụ cấp, các khoản thu nhập khác ngoài lương, chế độ nghỉ ốm, nghỉ thai sản được thực hiện đúng theo các quy định của nhà nước, không ngừng chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, thu nhập cho chị em.

Quan tâm đến việc làm, bố trí công việc hợp lý với lao động nữ, quan tâm đến chế độ bảo hộ lao động của nữ cán bộ công nhân viên chức lao động, nhất là các bộ phận khoa, phòng liên quan đến công việc nặng, môi trường dễ lây nhiễm...

Đa dạng hóa các hoạt động thông tin, tuyên truyền, tăng cường tổ chức truyền thông trực tiếp tại đơn vị qua các trang mạng xã hội Facebook và trang

Web của bệnh viện, các buổi giao ban hàng ngày, họp cơ quan, sinh hoạt công đoàn, đoàn thanh niên, ban nữ công, các tổ chức đoàn thể khác, nhằm đẩy mạnh hiệu quả công tác tuyên truyền về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

2. Kết quả cụ thể triển khai thực hiện kế hoạch hoạt động

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng bộ, Ban giám đốc, BCHCD, Ban VSTBCPN bệnh viện được kiện toàn gồm có 9 đồng chí, trưởng ban là đồng chí Giám đốc bệnh viện, ban hoạt động có nề nếp, thực hiện triển khai các mục tiêu của của kế hoạch hành động từng năm, đến nay về cơ bản các hoạt động được tiến hành theo kế hoạch. Ban VSTBCPN cùng với Ban nữ công bệnh viện phổ biến 10 mục tiêu trong chiến lược phát triển vì sự tiến bộ của phụ nữ Việt nam: Tuyên truyền kiến thức về giới, Luật bình đẳng giới, các mục tiêu kế hoạch hành động VSTBCPN nhằm nâng cao nhận thức trách nhiệm của nữ viên chức, người lao động trong tình hình mới, các mục tiêu đó gắn với phong trào thi đua Hai giỏi “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; và nhân rộng các tập thể cá nhân tiên tiến ra toàn đơn vị.

Tổ chức hội thi cầu lông, bóng chuyền hơi chào mừng ngày thầy thuốc Việt nam 27/2, ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, 1984 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và Ngày Quốc tế Hạnh Phúc 20/3/2024.

Tổ chức tọa đàm ngày thầy thuốc Việt nam 27/2, ngày Quốc tế phụ nữ 8/3; khuyến khích nữ cán bộ viên chức, người lao động trong bệnh viện tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý nhà nước, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý. Bồi dưỡng và nâng cao hiểu biết về pháp luật để chị em hiểu và bảo vệ quyền lợi hợp pháp chính đáng của mình.

Tham gia cuộc thi Video Clip “Duyên dáng áo dài tập thể nữ cán bộ, công chức, viên chức, lao động ngành y tế Thanh Hoá” trên mạng xã hội Youtube năm 2024.

Tích cực tham gia phong trào 5S, Xanh - Sạch - Đẹp, giao tiếp ứng xử theo mô hình AIDET do Bệnh viện phát động.

Bác sĩ Nguyễn Thị Huyền là phụ nữ tiêu biểu, đi dự đại hội tại Hội nghị biểu dương phụ nữ tiêu biểu nhân ngày phụ nữ Việt Nam 20/10/2024; đạt danh hiệu Hai giỏi.

Công tác kiểm tra hoạt động VSTBPN: Xác định rõ đây là chức năng quan trọng của Ban VSTBCPN, trong những năm qua Ban VSTBPN của bệnh viện duy trì và có nhiều đổi mới. Chất lượng hoạt động của ban nâng lên.

3. Kết quả triển khai các nhiệm vụ thường xuyên của Ban

Ban VSTBCPN phối hợp với ban nữ công, công đoàn tổ chức tổng kết phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, thành tích của nữ viên chức, người lao động đã đóng góp không nhỏ trong công tác chăm sóc và bảo vệ sức khỏe cho nhân dân.

Vai trò tham mưu chỉ đạo thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu KHHĐ của UBND tỉnh, của ban VSTBCPN ngành y tế Thanh Hóa. Được sự quan tâm của lãnh đạo Đảng, BGĐ, BCHĐ, trong thời gian qua các thành viên ban VSTBCPN thực hiện tốt nhiệm vụ của mình, đồng thời kiểm tra, giám sát và có sơ kết, đánh giá kết quả theo định kỳ.

Mục tiêu I

Thực hiện quyền bình đẳng của phụ nữ bệnh viện trong các lĩnh vực lao động, tăng cường các biện pháp bảo vệ quyền lợi chính đáng của phụ nữ, 100% chị em trong toàn bệnh viện được hưởng quyền lợi quy định trong an toàn vệ sinh lao động. Không bố trí lao động nữ làm các công việc nặng nhọc, độc hại.

Mục tiêu II

Thực hiện đầy đủ luật bình đẳng giới, trong học tập, đào tạo và tạo mọi điều kiện cho chị em được học tập nâng cao trình độ về mọi mặt. Bồi dưỡng, đào tạo cán bộ nữ là nhiệm vụ thường xuyên, ban VSTBCPN đã vận dụng vào tình hình thực tế để xây dựng, thực hiện KHHĐ, lồng ghép yếu tố giới, bình đẳng giới vào mọi hoạt động của đơn vị. Vai trò và quan hệ giới có tác động lớn đến cơ hội phát triển của bệnh viện, thông qua ảnh hưởng của giới, bình đẳng giới đến việc đầu tư cho giáo dục, tuyên truyền, phân công lao động theo giới, khả năng lao động của nữ CBCNVC - LĐ trong công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân. Chính vì thế hoạt động của Ban VSTBCPN đã xây dựng một môi trường bình đẳng giới trong đơn vị, tạo điều kiện để nữ CBCNVC-LĐ phát huy hết năng lực và tính sáng tạo của mình.

Mục tiêu III

Phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể, vận động nữ CNVC-LĐ thực hiện tốt các chương trình y tế, nhằm góp phần cải thiện tình trạng sức khỏe phụ nữ nói chung và phụ nữ bệnh viện nói riêng. Trong chăm sóc và bảo vệ sức khỏe cho nhân dân, từ công tác khám chữa bệnh đến công tác dự phòng, công tác đào tạo, quản lý, nghiên cứu khoa học chị em đã vượt qua mọi khó khăn, phục vụ người bệnh tận tình và thực hiện tốt chức trách chuyên môn dù ở cương vị công tác nào đều hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Góp phần cải thiện sức khỏe cho chị em.

Mục tiêu IV

Nâng cao vai trò vị trí và tăng cường sự tham gia của phụ nữ trong bộ máy lãnh đạo: 100% chị em được học tập về tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, bổ túc tin học đáp ứng ngày càng tốt hơn việc ứng dụng tin học vào quản lý bệnh viện, nâng cao tinh thần thái độ phục vụ, văn hoá giao tiếp ứng xử trong bệnh viện.

Mục tiêu V

Nâng cao chất lượng đời sống vật chất, tinh thần cho chị em, thực hiện tốt chức năng của người phụ nữ trong gia đình và xã hội.

- 100% chị em có việc làm và thu nhập ổn định, đảm bảo chế độ chính sách nhà nước về lương, các chế độ phụ cấp khác theo quy định.

- 100% gia đình không có người thân mắc các tệ nạn xã hội.

4. Những vấn đề nổi cộm có tác động đến vì sự tiến bộ của phụ nữ

Các thành viên ban VSTBCPN hoạt động chưa thực sự đồng đều, tâm lý tự ti trong chị em còn cao, tư tưởng an phận chưa được khắc phục triệt để.

Còn một số khoa, phòng chưa thực sự coi trọng nội dung KHHD của ban VSTBCPN, chưa chú tâm đến các mục tiêu bình đẳng giới.

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ 3 THÁNG CUỐI NĂM 2024

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nữ CCVCLĐ về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về chính sách đối với lao động nữ, trọng tâm là Bộ Luật Lao động 2019; Luật Bảo hiểm xã hội sửa đổi; các chính sách về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em.

2. Tiếp tục thực hiện các chương trình, kế hoạch của Tổng Liên đoàn thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030” Và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030”.

3. Tiếp tục thực hiện các mô hình “Sức khoẻ của bạn”, các diễn đàn “Chung tay chấm dứt bạo lực với phụ nữ và trẻ em”, diễn đàn giáo dục đời sống đạo đức gia đình.

4. Tiếp tục đổi mới, sáng tạo về nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ với chủ đề “Nữ đoàn viên công đoàn chủ động sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác và xây dựng gia đình hạnh phúc”.

5. Duy trì phát huy sinh hoạt nữ công, tổ chức các hội nghị nhiều hình thức, nhiều nội dung phong phú đa dạng, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Tranh thủ sự hỗ trợ của Đảng ủy, Ban giám đốc, BCHCD, tạo điều kiện kinh phí, thời gian để tổ chức về mọi mặt cho nữ CNVC - LĐ.

6. Ban VSTBCPN tham mưu với lãnh đạo bệnh viện, Chủ tịch công đoàn về công tác quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng và giới thiệu các nữ CNVC - LĐ ưu tú vào các chức danh lãnh đạo, quản lý của Đảng, chính quyền, của công đoàn.

- Phấn đấu 100% phụ nữ không vi phạm 12 điều y đức, quy tắc ứng xử.

- 100% đạt gia đình văn hóa; tích cực phòng chống các tệ nạn xã hội; 100% được học tập nâng cao nhận thức về giới và kỹ năng lồng ghép giới vào mục tiêu, chỉ tiêu của KHHĐ, góp phần xây dựng một môi trường bình đẳng giới trong bệnh viện, tạo điều kiện cho phụ nữ phát huy năng lực và tính sáng tạo của mình cho sự nghiệp chăm sóc bảo vệ sức khỏe nhân dân.

7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về bình đẳng giới nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các đơn vị trong việc bảo đảm thực hiện bình đẳng giới và phòng ngừa bạo lực trên cơ sở giới. Nhân rộng các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ; đồng thời, phê phán, đấu tranh, đẩy lùi các hành vi vi phạm pháp luật về bình đẳng giới.

IV. KIẾN NGHỊ VÀ ĐỀ XUẤT

- Tăng cường việc giám sát và thực thi các quy định về bình đẳng giới. Tiếp tục, tăng cường năng lực của tổ chức, bộ máy và cán bộ quản lý nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

Đề nghị cần có chính sách đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt cán bộ nữ, quan tâm đến cán bộ nữ trẻ được học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị và chuyên môn tạo nguồn nữ cán bộ chủ chốt trong đơn vị.

Nơi nhận:

- ĐU, BGĐ
- Các thành viên VSTBCPN
- Các khoa, phòng
- Lưu VT

TM. BAN VSTBCPN
TRƯỞNG BAN

Nguyễn Xuân Lập

