

Số: /NQ-HNVC,NLĐ

Hoàng Hóa, ngày tháng năm 2025

NGHỊ QUYẾT
Hội nghị Cán bộ, viên chức, người lao động năm 2025

Căn cứ Luật Thực hiện Dân chủ ở cơ sở có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2023;

Căn cứ Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn;

Căn cứ Hướng dẫn liên tịch số 6594/HDLT:SYT-CDYT ngày 18/11/2024 của Sở Y tế và Công đoàn ngành Y tế Thanh Hoá về hướng dẫn tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động và hoạt động Ban thanh tra nhân dân tại cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp trực thuộc;

Căn cứ các biên bản góp ý dự thảo nhiệm vụ năm 2025 và nội dung các quy chế mới đã được Hội nghị Cán bộ, Công chức, viên chức và người lao động cấp khoa, phòng năm 2025.

Sau khi các báo cáo, tham luận góp ý bổ sung, toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động của đơn vị nhất trí thông qua Nghị quyết Hội nghị với các nội dung chính như sau:

I. VỀ NHIỆM VỤ NĂM VÀ CÁC CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU

Phát huy những kết quả, thành tích và các kinh nghiệm của năm 2024, trong năm 2025, đơn vị đã thống nhất tập trung thực hiện các nhiệm vụ và các chỉ tiêu đã được Hội nghị biểu quyết thông qua như sau:

1. Về phương hướng nhiệm vụ

- Phân đầu hoàn thành 100% các chỉ tiêu kế hoạch khám bệnh, chữa bệnh của đơn vị đề ra:

- + Tổng số khám bệnh: 118.000 lượt
- + Tổng số bệnh nhân điều trị nội trú: 18.000 lượt
- + Ngày điều trị trung bình: 5,9 ngày
- + Công suất sử dụng giường bệnh: 90-95%.
- + Số bệnh nhân phẫu thuật: 2500 lượt bệnh nhân.
- + Số lượt thủ thuật: 105.000 lượt

- Triển khai Bệnh án điện tử vào quy trình khám chữa bệnh.

- Phân đầu 100% các khoa phòng thực hiện nghiêm các quy chế, quy trình của bệnh viện trong khám bệnh, chữa bệnh, hạn chế sai sót chuyên môn, nhiễm khuẩn bệnh viện ở mức thấp nhất, tuyệt đối không để xảy ra sai sót chuyên môn do thiếu tinh thần trách nhiệm.

- Triển khai thực hiện các kỹ thuật mới, kỹ thuật chuyên sâu về lâm sàng và cận lâm sàng góp phần nâng cao chẩn đoán và điều trị, giảm chuyển tuyến trên cho người bệnh. Trong đó cần tập trung triển khai dịch vụ kỹ thuật điều trị đối với nhóm bệnh nhân có tần suất chuyển tuyến cao như: bệnh tim mạch, nội tiết, bệnh hô hấp...; các kỹ thuật cận lâm sàng mới: kỹ thuật chẩn đoán hình ảnh; xét nghiệm sinh hoá, vi sinh, miễn dịch,... để đáp ứng tốt hơn nhu cầu khám, chữa bệnh, nâng cao chất lượng KCB cho nhân dân.

- Thường xuyên kiểm tra, đánh giá việc thực hiện quy chế chuyên môn, theo dõi và báo cáo đầy đủ các sự cố, sai sót chuyên môn ở cấp khoa và toàn viện, nếu có sai sót đáng kể phải báo cáo tổng hợp, phân tích làm rõ nguyên nhân để tìm các biện pháp phòng ngừa. Nghiêm túc xử lý các vi phạm khi không báo cáo.

- Tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng mô hình chăm sóc theo đội, nâng cao sự chuyên nghiệp trong công tác đi đội. Tổ chức chăm sóc người bệnh cấp 1 tại khoa cấp cứu, khoa ngoại.

- 100% các khoa, phòng thực hiện đổi mới phong cách, thái độ phục vụ, cải cách quy trình đón tiếp, hướng dẫn, chăm sóc, tư vấn, giải thích cho người bệnh, giải quyết nhanh, gọn các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian chờ đợi cho người bệnh, áp dụng có hiệu quả mô hình giao tiếp AIDET tại tất cả các khoa, phòng. Duy trì thực hiện nghiêm túc mô hình 5S trong bệnh viện.

- Kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của các hội đồng đặc biệt là Hội đồng quản lý chất lượng Bệnh viện; Hội đồng khoa học; Hội đồng người bệnh; Hội đồng thuốc và điều trị; Hội đồng mua sắm tài sản của bệnh viện; xây dựng kế hoạch hoạt động, đề ra các mục tiêu, nhiệm vụ cụ thể, triển khai sớm các giải pháp để nhằm cải tiến nâng cao chất lượng bệnh viện.

- Hoàn thiện phương án sắp xếp tổ chức, bộ máy, số lượng người làm việc tại Bệnh viện đa khoa huyện Hoằng Hóa theo hướng dẫn của Sở y tế.

- Khuyến khích tất cả mọi viên chức, người lao động tham gia vào công tác nghiên cứu khoa học và tiêu chí này gắn với việc thi đua, khen thưởng hàng năm. Năm 2025 phấn đấu từ 15 - 20 sáng kiến, đề tài cấp cơ sở. Hoàn tất các sáng kiến, đề tài cấp cơ sở trước ngày 30/10/2025.

- Phấn đấu đào tạo từ 1 – 3 Bác sĩ CKI, thạc sĩ các chuyên ngành Ngoại khoa, Nội khoa, Hô sức cấp cứu, Chẩn đoán hình ảnh...; cử viên chức tham gia các lớp tập huấn, hội thảo của tuyến trên khi có lớp, tổ chức đào tạo tại chỗ, đào tạo liên tục để thường xuyên cập nhật kiến thức chuyên môn, tập chung đào tạo kỹ năng mềm về quy tắc ứng xử, giao tiếp, tác phong làm việc cho viên chức, người lao động.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua, các hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT, thăm quan du lịch để nâng cao đời sống tinh thần cho viên chức, người lao động.

- Phối hợp với nhà thầu xây dựng Miền Trung bảo an ninh, an toàn trong quá trình thi công xây dựng tòa nhà khám chữa bệnh 9 tầng.

- Đảm bảo an ninh an toàn đơn vị, công tác PCCN, hạn chế thất thoát, lãng phí điện nước, vật tư, văn phòng phẩm. Thực hiện tốt công tác chăm sóc vườn hoa, cây xanh trong bệnh viện, phối hợp cùng với các bộ phận liên quan làm tốt công tác vệ sinh môi trường trong bệnh viện.

2. Về giải pháp thực hiện

- Tiếp tục triển khai, quán triệt thực hiện các quy định của Đảng, nhà nước, của ngành như: Luật Khám bệnh, chữa bệnh 2023; Luật BHYT; Nghị định 96/2023/NĐ-CP; Thông tư 32/2023/TT-BYT; Nghị định số 117/2020/NĐ-CP ngày 28/9/2020 của Chính phủ quy định xử phạt hành chính trong lĩnh vực y tế; Chỉ thị số 10/CT-BYT ngày 09/9/2019 của Bộ Y tế về việc tăng cường công tác phòng, chống hành vi lạm dụng, trục lợi quỹ bảo hiểm y tế, Chỉ thị 10/CT-UBND tỉnh Thanh Hoá về việc tăng cường quản lý hoạt động hành nghề y dược tư nhân trên địa bàn tỉnh Thanh Hoá,....

- Nêu cao vai trò, tinh thần trách nhiệm, tính nêu gương của người đứng đầu đơn vị, tổ chức, khoa phòng. Xây dựng tập thể đoàn kết. Ban hành kế hoạch năm, quý, tháng, bám sát vào chỉ đạo của Bộ, Sở, Ban ngành để hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

- Tập trung nâng cao chất lượng bệnh viện, tiếp tục thực hiện đổi mới phong cách, thái độ phục vụ, cải cách quy trình đón tiếp, hướng dẫn, chăm sóc, tư vấn, giải thích cho người bệnh, giải quyết nhanh, gọn các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian chờ đợi cho người bệnh, áp dụng có hiệu quả mô hình giao tiếp AIDET tại tất cả các khoa, phòng. Duy trì thực hiện nghiêm túc mô hình 5S trong bệnh viện

- Triển khai thực hiện các kỹ thuật mới, kỹ thuật chuyên sâu về lâm sàng và cận lâm sàng góp phần nâng cao chẩn đoán và điều trị, giảm chuyển tuyến trên cho người bệnh. Trong đó cần tập trung triển khai dịch vụ kỹ thuật điều trị đối với nhóm bệnh nhân có tần suất chuyển tuyến cao như: bệnh tim mạch, nội tiết, bệnh hô hấp,...

- Xây dựng Phương án sắp xếp, tinh gọn bộ máy đảm bảo theo quy định tại Quyết định 1762/QĐ-SYT ngày 30/12/2024 của Sở Y tế Phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức bên trong của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế.

- Tiếp tục thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng nguồn nhân lực để đáp ứng tốt nhu cầu thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, kỹ thuật, công tác lãnh đạo, quản lý.

- Thực hiện chính sách thu hút, tuyển dụng các bác sỹ có trình độ chuyên môn cao về làm việc tại bệnh viện. Chú trọng đến chế độ đãi ngộ nhằm động viên, khuyến khích người lao động, đặc biệt nguồn nhân lực chất lượng cao, người lao động yên tâm công tác, cống hiến lâu dài.

- Xây dựng kế hoạch, lộ trình từng bước nâng cao chất lượng bệnh viện theo 83 tiêu chí, cải thiện các tiêu chí có mức 2, mức 3 (không có mức 1). Thực hiện đánh giá sự hài lòng của người bệnh, nhân viên y tế định kỳ theo quy định của Bộ Y tế.

- Ứng dụng hiệu quả CNTT trong mọi hoạt động của bệnh viện, tăng cường thực hiện Đề án 06 về chuyển đổi số quốc gia trong đó tập trung vào quản lý KCB, bảo đảm đồng bộ hoá trong kết nối, thực hiện Bệnh án điện tử, liên thông dữ liệu với cơ quan BHXH,

- Tổ chức thi tay nghề cho Bác sĩ, Điều dưỡng, Hộ sinh, Kỹ thuật viên để đánh giá năng lực của nhân viên bệnh viện.

3. Về các chỉ tiêu phấn đấu năm 2025:

- Tổng số khám bệnh: 118.000 lượt
- Tổng số bệnh nhân điều trị nội trú: 18.000 lượt
- Ngày điều trị trung bình: 5,9 ngày
- Công suất sử dụng giường bệnh: 90-95%.
- Số bệnh nhân phẫu thuật: 2500 lượt bệnh nhân.
- Số lượt thủ thuật: 105.000 lượt
- Đề tài nghiên cứu khoa học: 15 đến 20 đề tài cấp cơ sở
- Đào tạo sau đại học 1-3 người.

II. VỀ NỘI DUNG QUY CHẾ DÂN CHỦ

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:

Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở mới xây dựng năm 2025 được Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động năm 2025 thông qua.

Quy chế này gồm 5 chương và 22 điều.

III. VỀ NỘI DUNG QUY CHẾ CHI TIÊU NỘI BỘ

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:

Thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ đã được Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động năm 2025 thông qua.

IV. VỀ CÁC DANH HIỆU THI ĐUA CHÍNH QUYỀN, ĐOÀN THỂ CỦA TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:

- Đơn vị đạt danh hiệu: Lao động tiên tiến trở lên
- Số khoa phòng đạt tập thể Lao động xuất sắc: 01 khoa, phòng
- Số khoa phòng đạt tập thể Lao động tiên tiến: 18 khoa, phòng
- Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu: “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”
- Đoàn TNCS đạt danh hiệu: “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”
- Số tổ công đoàn đạt danh hiệu “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”: 12 tổ
- Số tổ công đoàn đạt danh hiệu “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”: 03 tổ
- Tỷ lệ cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”: 95%

+ Số cá nhân đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở: 15 - 20 người

+Số “Quần chúng ưu tú giới thiệu cho Đảng”: 35 người

V. TRÁCH NHIỆM CỦA THỦ TRƯỞNG, CÔNG ĐOÀN VÀ CỦA VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng

- Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng khoa, phòng, kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị;

- Tạo điều kiện thuận lợi cho CB, CC, VC, NLĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho CB, CC, VC, NLĐ, thực hiện công khai tài chính, phúc lợi của đơn vị theo quy định của Bộ Tài chính và nội dung công khai;

- Tạo điều kiện để Ban TTND của đơn vị hoạt động theo Luật Thanh tra 2010, thực hiện đầy đủ chế độ cho các thành viên Ban TTND và bảo đảm cho Công đoàn thực hiện quyền kiểm tra theo các Điều 10,11 và 14 của Luật Công đoàn và Điều 61 của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở có hiệu lực thi hành từ 01/07/2023.

- Cùng Ban chấp hành công đoàn, định kỳ 6 tháng một lần tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và Nghị quyết Hội nghị của đơn vị, tổ chức “ Đối thoại” với CB, CC, VC, NLĐ để rút kinh nghiệm, bổ sung giải pháp mới và định ra những việc tiếp tục thực hiện.

2. Trách nhiệm của Ban Chấp hành công đoàn

- Phối hợp với chính quyền tổ chức các đợt thi đua, theo dõi phong trào, sơ kết, tổng kết kịp thời, vận động toàn thể CB, CC, VC, NLĐ hoàn thành tốt công việc được giao.

- Cùng chính quyền tham gia quản lý, giám sát các hoạt động của đơn vị theo luật Công đoàn, thực hiện đầy đủ các chỉ tiêu đề ra;

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết hội nghị; phát hiện và kiến nghị với Thủ trưởng các biện pháp giải quyết để thực hiện tốt Nghị quyết;

- Chỉ đạo Ban TTND của đơn vị thực hiện quyền giám sát, kiểm tra theo quy định của pháp luật.

- Phối hợp cùng chính quyền chăm lo cải thiện đời sống cho đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động trong đơn vị.

- Cùng với thủ trưởng đơn vị, định kỳ 6 tháng một lần kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, nội dung thực hiện việc công khai nội bộ, Nghị quyết hội nghị và các phong trào thi đua.

3.Trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị

- Đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển.
- Nghiêm chỉnh chấp hành đầy đủ mọi chính sách pháp luật, quy định của Nhà nước và nội quy, quy chế của Bệnh viện; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và đảm bảo thông tin chính xác, kịp thời.
- Thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa, ứng xử, các nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp, những việc không được làm theo quy định của Pháp luật.
- Có tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ luật, kỷ cương, nề nếp, đảm bảo ngày giờ công. Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, rèn luyện, bảo vệ tài sản chung.
- Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện nhiệm vụ của đơn vị, đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc, đúng quy định.

VI. TRÁCH NHIỆM VÀ HIỆU LỰC THI HÀNH

Chính quyền và Công đoàn cùng nhau ký kết Nghị quyết này; có trách nhiệm thi hành những vấn đề đã nêu trên. Nếu do thiếu tinh thần, trách nhiệm không thực hiện đầy đủ phải chịu trách nhiệm trước tập thể viên chức, người lao động trong toàn đơn vị và cấp trên.

Tập thể viên chức, người lao động có trách nhiệm thực hiện đầy đủ Nghị quyết này

Thay mặt cho Hội nghị :

- Về đại diện chính quyền: Đ/c Nguyễn Xuân Lập – Giám đốc Bệnh viện
 - Về đại diện Công đoàn: Đ/c Nguyễn Thanh Đông – Chủ tịch công đoàn
- Cùng ký tên trong bản Nghị quyết này.

Nghị quyết này được toàn thể Hội nghị thông qua và có hiệu lực kể từ ngày 14/03/2025 cho đến khi có Nghị quyết mới./.

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thanh Đông

Nguyễn Xuân Lập

